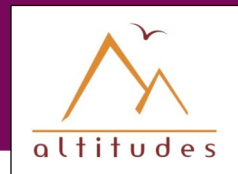


ASP/ENCADRANTS TECHNIQUES CONSTRUIRE LES CONDITIONS D'UN TRAVAIL EN EQUIPE



ACCUEILLIR – ENCADRER – DELEGUER – MOTIVER – CADRER – EVALUER – COMMUNIQUER – CONFLITS

Objectifs

Accompagnateurs-trices socioprofessionnel-les et encadrant-es techniques ont des objectifs très différents et doivent cependant trouver une complémentarité pour que la structure fonctionne et que l'accompagnement se déroule au mieux.

L'objectif :

- Par une meilleure connaissance et compréhension des deux fonctions, et des deux personnalités qui composent le « duo »,
- Parvenir à concilier accompagnement et productivité.

Contenu

Qui fait quoi ?

- (Re)découvrir le contenu des deux postes pour mesurer ensemble les contraintes,
- Où commencent et s'arrêtent les missions de chacun, depuis le recrutement, l'accueil du salarié en insertion jusqu'à la fin de son contrat de travail?
- Quelles sont les informations nécessaires aux deux fonctions ?

Mieux connaître son binôme :

- Découvrir, par une méthodologie ludique, son binôme et les spécificités de son « duo ».

ASP/ET : où sont les risques de tensions ?

- Où se nichent les risques de tensions entre les professionnels ?
- Quelles sont les raisons de ces risques de tensions (pour Recrutements- Plannings- Règles et sanctions- Evaluations – Bilans-...)
- Que mettre en œuvre pour les éviter ?
- Comment/quand prendre des décisions en commun ?
- Quelles modalités de communication pour réguler en cas de désaccord ?

Public et pré-requis

Encadrant-es techniques ou Assistant-e technique du secteur de l'IAE et ASP (en binôme ou trinôme).

Pré-requis : Être en poste et prêt-e à adapter son mode de fonctionnement pour favoriser l'efficacité du « duo ».

Méthodes pédagogiques et évaluation

- Un questionnaire d'autoévaluation est transmis préalablement à la formation.
- Il s'agit d'une formation-action alternant des apports théoriques simples et des exercices applicatifs (jeux de rôles ou des cas apportés par le formateur sur lesquels les participants sont amenés à réagir).
- L'intersession sert à mettre en place les éléments abordés le premier jour.
- Des évaluations sont réalisées en cours et fin de formation.

Intervenants

- Selon les dates de formation : Jean-Luc Thibault, Sophie Pasquiou, Marie-Noëlle Perot
- Consultants et formateurs, coachs

Durée : 2x1 jours – 14 heures

Prochaine session :
consultez notre site

Intra pour votre équipe : Contactez-nous

Code stage : 05AC05