

# DEVELOPPEZ VOS COMPETENCES MANAGERIALES GRACE A LA METHODOLOGIE DE CO-DEVELOPPEMENT



PRENDRE DU RECUL – ANALYSER – IDENTIFIER DES SOLUTIONS – PARTAGER – SE PERFECTIONNER

## Objectifs

Manager débutant-e ou expérimenté-e, vous vous trouvez régulièrement face à des situations complexes liés à votre équipe, à l'environnement institutionnel, ... et ressentez le besoin de développer vos compétences pour appréhender le changement.

Cette formation a pour objectif de :

- Apprendre et appliquer une méthodologie qui permet l'identification précise ce qui est en jeu dans les situations complexes
- Poser un regard nouveau sur les situations vécues, de trouver des solutions originales et alternatives à celles déjà essayées

## Contenu

- La méthodologie de co-développement
  - Principes
  - La Charte
  - Travail autour des 6 étapes
  - Utilisation en équipe : précautions
- Application aux situations apportées par les participants, et compléments d'apports théoriques ou méthodologiques en soutien.

*En intersession : Mise en application des premières étapes sur une situation d'équipe- Quiz en ligne*

- Retour d'expérience et perfectionnement à la méthodologie
- La méthodologie de co-développement comme outil de management/d'animation d'équipe
- Mises en situation de chaque stagiaire pour intégrer la méthodologie et réflexion pour l'appropriation et l'application dans sa structure au retour de la formation.

## Public et pré-requis

Toute personne en situation managériale

Pré-requis : Débutants ou expérimentés

## Les thématiques les plus souvent travaillées :

Management, résolution de situations bloquées, situations tendues et conflictuelles, développement des compétences commerciales, accompagnement du changement, prévention des risques psychosociaux, intégration et recrutement de la jeune génération, assertivité...

## Méthodes pédagogiques et évaluation

- Cette formation s'appuie les exemples apportés par les participant-es.
- Des mises en situations, des apports méthodologiques, des illustrations à partir de supports vidéo, ... permettent à chaque stagiaire d'identifier les éléments qui le-la soutiendront dans sa pratique professionnelle.
- Des évaluations sont réalisées en cours et fin de formation.

## Intervenants

- Selon les dates de formation Sophie Pasquiou, Carole Cambon, Jean-Luc Thibault,
- Consultants et formateurs, coachs

**Durée : 2 jours – 14 heures**

**Prochaine session :**

consultez notre site

**Intra pour votre équipe : Contactez-nous**

**Code stage : o6MAo6**